

Nr. înreg: 2002 / 23. IAN. 2025

**Raport anual**  
**al Comisiei paritare din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc**  
**pentru anul 2024**

Comisia paritară din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc și-a desfășurat activitatea în baza Dispoziției cu nr. 259/2021 și a Dispoziției nr.472/2024 și are 4 membri titulari și un secretar. Comisia are un rol consultativ în următoarele situații, conform art. 489 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

1. la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
2. la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
3. la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
4. la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
5. la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
6. alte situații prevăzute de lege.

În cursul anului 2024 comisia paritară a fost consultată în vederea stabilirii planului anual de formare profesională a funcționarilor publici, pentru care a acordat aviz favorabil, înregistrat sub nr. 234/2024.

Nu au existat alte situații pentru care întrunirea comisiei paritare ar fi fost necesară. În cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc programul de lucru nu s-a modificat, acesta fiind stabilit prin Regulamentul de ordine interioară, iar orele suplimentare sunt efectuate și recompensate cu timp liber corespunzător sau remunerate (ore de noapte) după caz, cu respectarea prevederilor legale.

În cursul anului 2024 salarizarea personalului primăriei s-a efectuat în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 9/2024.

Salarizarea personalului de la Compartimentul Cabinet medical școlar are la bază prevederile Anexei II, Cap. I, lit.a), tabelul a.4. din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Angajații de la



**PRIMĂRIA**  
Târgu Secuiesc



Cabinetul medical școlar au beneficiat de majorări ale salariilor în conformitate cu actele normative în vigoare.

Salariile asistenților personali au fost majorate prin Dispoziția nr.23/2024 în conformitate cu H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Personalul bibliotecii a beneficiat de o majorarea a salariului de bază cu 5% conform art.I alin.(1) din O.U.G. nr. 53/2024.

S-a respectat dreptul la promovare al personalului primăriei, fiind organizate examene de promovare în grad profesional și în clasă, unde au fost îndeplinite condițiile necesare pentru promovare. În cursul anului 2024 au fost organizate concursuri de recrutare, respectându-se legislația în vigoare.

Nu au fost înregistrate sesizări adresate de funcționarii publici primarului, iar în cadrul instituției nu există persoane cu dizabilități care ocupă funcții publice.

Membri comisiei paritare: Tóth Árpád

Croitoru Constantin

Gocsman Zsuzsana

Nagy Gabriella

Secretar comisie: Keresztes Éva